

AVALIAÇÃO 360 · FOLHA DO RESPONDENTE



Marque com que **frequência** você observa cada comportamento. Não é nota, é frequência. Se você não tem como observar, marque a última coluna: chutar no meio contamina a média.

Pessoa avaliada

Sua relação com ela

Data

1 · COMPORTAMENTOS OBSERVÁVEIS

	Nunca	Rara-mente	Às vezes	Quase sempre	Sempre	Não sei dizer
COMUNICAÇÃO						
Explica o contexto de uma decisão, e não só a decisão	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Avisa com antecedência quando um prazo vai atrasar	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Responde mensagens e pedidos em tempo razoável	☐	☐	☐	☐	☐	☐
LIDERANÇA E DELEGAÇÃO						
Deixa claro o que espera antes de o trabalho começar	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Delega tarefas inteiras, e não só as partes operacionais	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Dá retorno sobre o trabalho entregue, mesmo quando está bom	☐	☐	☐	☐	☐	☐
COLABORAÇÃO						
Compartilha informação que ajuda outras áreas, sem precisar ser pedido	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Assume a parte dele quando algo dá errado	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Escuta discordância sem interromper	☐	☐	☐	☐	☐	☐
EXECUÇÃO E ORGANIZAÇÃO						
Cumpre o que combina no prazo combinado	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Prioriza o que é importante quando tudo parece urgente	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Mantém registro do que foi decidido nas reuniões	☐	☐	☐	☐	☐	☐

2 · DUAS PERGUNTAS ABERTAS

O que essa pessoa deveria continuar fazendo?

Qual uma mudança teria o maior impacto no trabalho dela?

As respostas são compiladas por grupo, nunca por pessoa. Ninguém lê a sua folha isolada.

AVALIAÇÃO 360 · FOLHA DE CONSOLIDAÇÃO



Esta folha é de quem conduz, e não circula. Compile **por perspectiva**, nunca por pessoa: é isso que sustenta o anonimato e é onde a leitura acontece.

Pessoa avaliada

Nº de respondentes

Data da rodada

3 · MÉDIA POR COMPETÊNCIA E PERSPECTIVA

	Autoavaliação	Líder	Pares	Liderados	Diferença
Comunicação					
Liderança e delegação					
Colaboração					
Execução e organização					

A informação está na **diferença** entre a autoavaliação e as outras colunas, não na média geral. Onde o avaliado se vê melhor do que os outros o veem, há ponto cego. Onde se vê pior, costuma haver força que ele não reconhece.

4 · O QUE REPETIU NAS RESPOSTAS ABERTAS

Uma frase dita por uma pessoa é opinião. A mesma frase dita por três é padrão. Anote só o que repetiu.

Continuar fazendo

A mudança de maior impacto

5 · O QUE FAZER COM ISSO

As duas competências com maior diferença:

A mudança de comportamento combinada, com prazo:
